



Reclassement individuel : offrir à votre collaborateur les moyens de sa réussite ...

Le reclassement d'un collaborateur peut être prévu à l'externe pour l'aider à retrouver un emploi ou à l'interne pour l'accompagner dans une prise de poste différente au sein de l'entreprise.

Mettre fin à une collaboration est parfois une nécessité pour l'entreprise. Cependant il peut également être un moment difficile, non seulement pour le collaborateur remercié, mais aussi pour les ressources en charge du reclassement et des équipes qui restent.

Le **reclassement individuel** de votre collaborateur permet :

- **A l'entreprise :**
 - o De montrer qu'elle est préoccupée par le sort de ses employés
 - o De donner un signal fort aux employés qui restent
 - o De faciliter le moment du licenciement pour les deux parties
 - o De se donner une éthique en matière de ressources humaines reconnue et respectée
 - o De contribuer au repositionnement rapide de ses salariés

- **Au collaborateur :**
 - o De tourner la page plus rapidement sur son poste
 - o Mieux gérer l'état émotionnel lié au licenciement
 - o De se sentir accompagné et pris en considération
 - o Réfléchir rapidement et efficacement à de nouveaux objectifs de carrière
 - o Rompre l'isolement lié à la recherche d'emploi ou un nouveau poste
 - o Accélérer le retour à l'emploi et l'intégration à un nouveau poste
 - o Vivre le licenciement comme une opportunité et non un échec

Le **reclassement individuel** va permettre à votre collaborateur de faire un bilan de sa carrière, d'examiner son projet professionnel et sa viabilité, d'élaborer un plan d'action optimal en cohérence avec ses nouvelles perspectives de carrière.

Il pourra bénéficier de différents outils pour lui permettre de se préparer à retrouver un emploi qui lui convient :

- **Coaching de transition** tout le long du processus (entre 10 et 12 séances).
 - o Accompagnement dans le deuil de son poste
 - o Gestion de l'état émotionnel (colère, tristesse, frustration) liées à la perte de poste.
 - o Analyse de la perte de poste – Apprentissage et vécu de la situation
 - o Gestion du capital énergétique de l'individu afin qu'il puisse être un véritable moteur à sa transition.
 - o Réflexion de carrière et précision des objectifs de carrière
 - o Intégration à un nouveau poste
 - o
- **Bilan de carrière, de compétences et des réalisations**
- **Connaissance de soi** – Valeurs | Styles | Aptitudes | Motivations – Test Psychométriques possibles.
- Etablissement d'un **plan d'action**
- Etablissement d'une **stratégie de candidature**
- Accompagnement dans la réalisation d'un **dossier de candidature professionnel** (CV, Lettre de présentation, réseaux sociaux professionnels...)
- **Simulation d'entretien** d'embauche en français et anglais
- Aide à la **négociation** d'une offre d'emploi
- Aide à la **prise de décision**
- Accompagnement dans les **premiers pas** d'un nouveau poste.

Cette prestation peut être synthétisée par l'apport d'un **accompagnement personnalisé** qui allie le bilan professionnel aux techniques de recherche d'emploi et du coaching.

Mettre l'humain au cœur de ses préoccupations c'est assurer la pérennité et la performance de ses ressources.